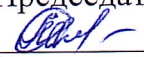


ПРИНЯТО
педагогическим советом
«28» августа 2025 г.
протокол №1



УТВЕРЖДАЮ
директор МБУ ДО «ЦРТДиЮ»
Н.Н. Харитонов

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета трудового коллектива
 Ананьева М.Н.
протокол №2
от «27» августа 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – Положение, ОУ), и правила определения учебной нагрузки педагогических работников ОУ, оговоренной в трудовом договоре педагогических работников, замещающих должности, предусмотренные в пункте 2.5. Положения, в зависимости от их должности с учетом особенностей труда, а также основания изменения учебной нагрузки (далее соответственно - педагогические работники, учебная нагрузка).

1.2. Положение разработано в соответствии с:
Трудовым Кодексом Российской Федерации;
Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-03 «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказом Минпросвещения РФ от 27.07.2022 г. N 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных

работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 года №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

нормативными правовыми актами;
локальными нормативными актами ОУ.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Для педагогических работников, замещающих должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее соответственно – педагогические работники, номенклатура должностей, продолжительность рабочего времени), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности.

2.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

педагогам-организаторам;
методистам.

2.4. За норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в пункте 2.5. Положения, принимается норма часов учебной работы (далее – норма часов учебной работы).

2.5. Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

педагогам дополнительного образования.

2.6. Нормы часов учебной работы педагогических работников в неделю, предусмотренных пунктом 2.5. Положения, устанавливаются в астрономических

часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

2.7. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в пункте 2.5. Положения, нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее – учебная нагрузка).

2.8. Нормы часов учебной работы в неделю, предусмотренные пунктом 2.5. настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного ОУ, фактического объема учебной нагрузки в неделю.

2.9. За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки.

2.10. Режим выполнения педагогической работы, нормируемой частью которой в соответствии с пунктами 2.6. и 2.7. Положения являются нормы часов учебной работы и установленный объем учебной нагрузки в неделю, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами ОУ, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства с Министерством просвещения Российской Федерации.

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения

3.1. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся (далее - учебная работа).

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года (далее - учебный год), устанавливается локальным нормативным актом ОУ.

3.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с ОУ.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.5. Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.5. Положения, в сторону ее

снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.4. и 3.5. Положения.

3.7. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.8. Локальные нормативные акты ОУ, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения представительного органа работников.

3.9. Порядок определения учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, основания ее изменения:

3.9.1. Учебная нагрузка педагогов дополнительного образования (далее – педагог) определяется с учетом количества часов по рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения ОУ.

3.9.2. При определении учебной нагрузки на новый учебный год педагогам, для которых ОУ, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов в группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.6. Положения.

3.9.3. Учебная нагрузка педагогов, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других педагогов, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

3.9.4. В том случае, если замещение отсутствующих педагогов продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки педагогов, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

3.9.5. В учебную нагрузку педагогов включается также количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, которое направлено на реализацию дополнительных общеобразовательных программ.

3.10. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором:

3.10.1. Определение учебной нагрузки педагогов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с Положением и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

3.10.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

3.10.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с Положением.

3.10.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.